



แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ
อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

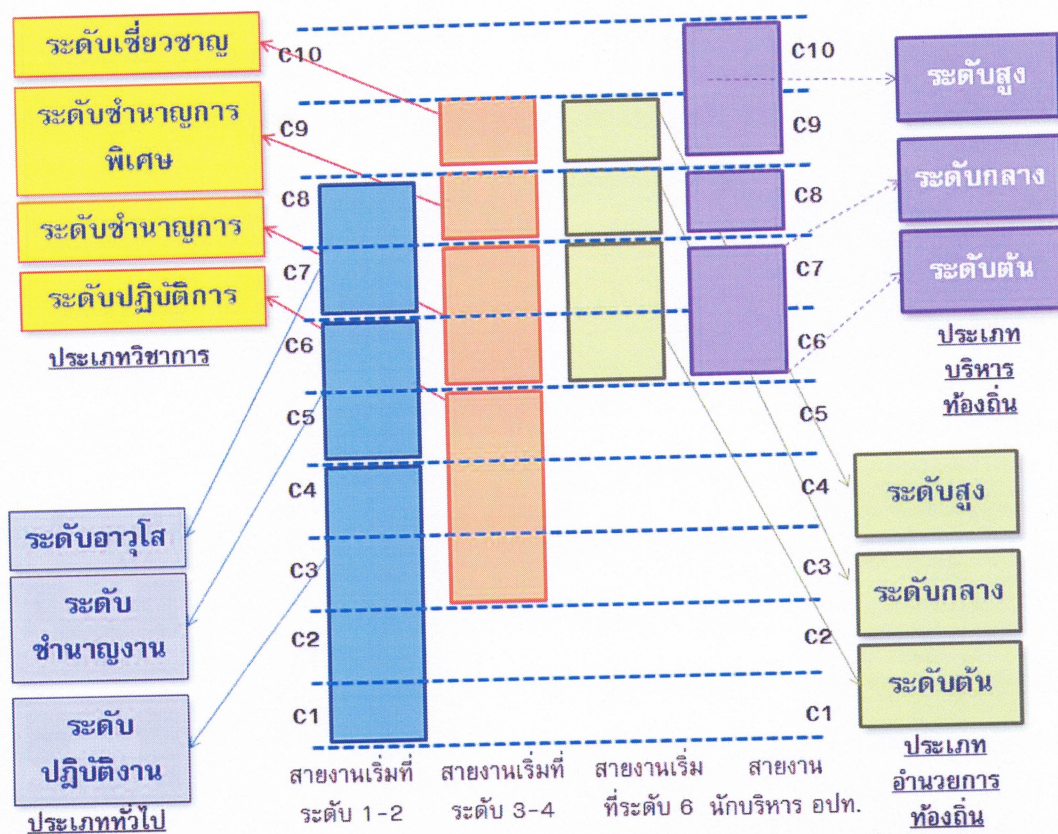
คำนำ

การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพและมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายและการสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจนโปร่งใสและเป็นธรรมซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูดใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป ซึ่งในการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพฉบับนี้เป็นการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปรับเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งในระบบแห่ง

งานเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด

ตารางแสดงระบบเดิมเทียบกับระบบใหม่



การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน

1. ตำแหน่งประเภททั่วไป มีการเปลี่ยนแปลงจากหลักเกณฑ์เดิม ตามมติของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามการประชุมครั้งที่ 8/2558

หลักเกณฑ์เดิม	หลักเกณฑ์ใหม่
๑. สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ <pre> graph BT L1[ระดับ ๑] -- ๒ ปี --> L2[ระดับ ๒] L2 -- ๒ ปี --> L3[ระดับ ๓] L3 -- ๒ ปี + ๖ ปี --> L4[ระดับ ๔] L4 -- ๒ ปี --> L5[ระดับ ๕] </pre> ๒. สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ <pre> graph BT L2[ระดับ ๒] -- ๒ ปี --> L3[ระดับ ๓] L3 -- ๒ ปี --> L4[ระดับ ๔] L4 -- ๒ ปี + ๖ ปี --> L5[ระดับ ๕] L5 -- ๒ ปี --> L6[ระดับ ๖] L6 -- ๒ ปี + ๑๐ ปี --> L7[ระดับ ๗] </pre>	มีความเห็นดังนี้ <pre> graph BT L1[ระดับปฏิบัติงาน] -- ๖ ปี + ๔ ปี + ๕ ปี + ๖ ปี --> L2[ระดับชำนาญงาน] L2 -- ๖ ปี --> L3[ระดับอาวุโส] </pre> แนวทางการประเมินเพื่อเลื่อนระดับจะคำนึงถึงผลการปฏิบัติที่ผ่านมา ทักษะประสบการณ์ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตลอดจนประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

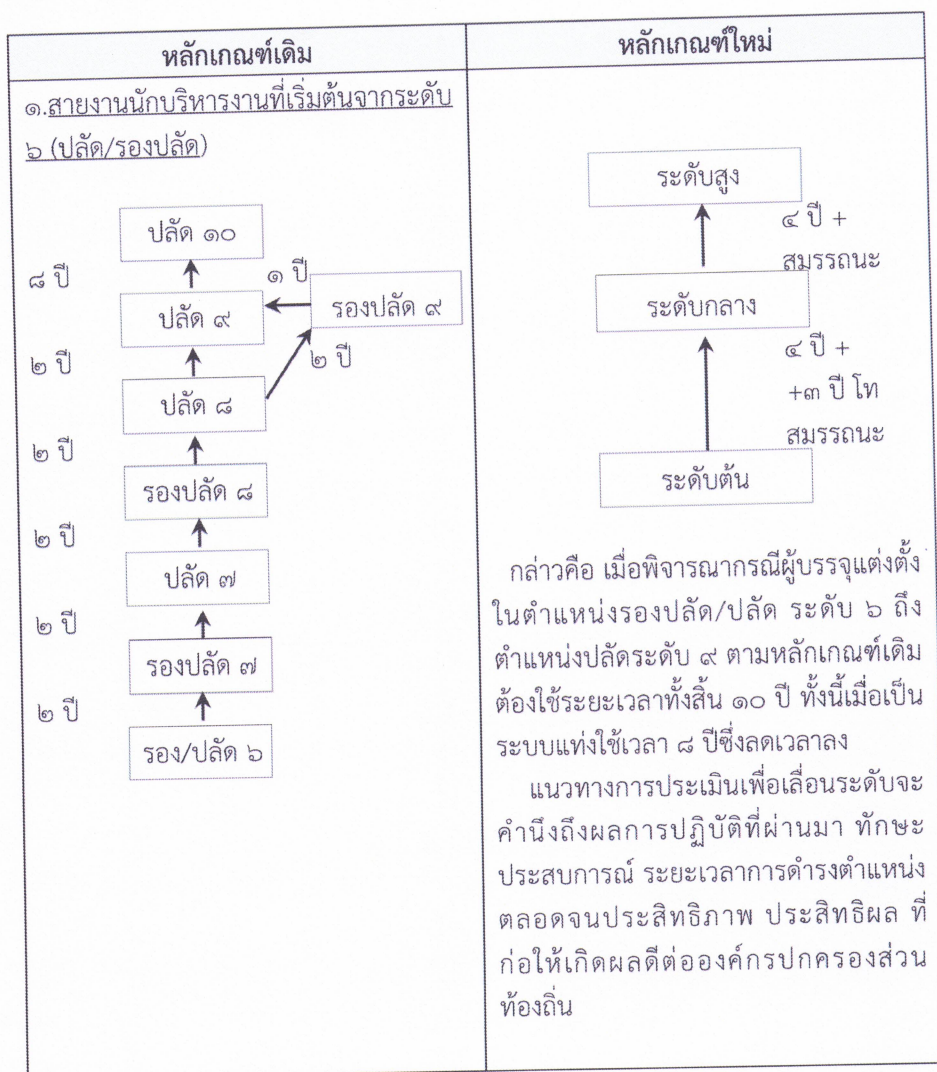
2. ตำแหน่งประเภทวิชาการ มีการเปลี่ยนแปลงจากหลักเกณฑ์เดิม ตามมติของคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามการประชุมครั้งที่ 8/2558

หลักเกณฑ์เดิม	หลักเกณฑ์ใหม่
๑. สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ <pre> graph BT A[ระดับ ๓] -- ๒ ปี --> B[ระดับ ๔] B -- ๒ ปี --> C[ระดับ ๕] C -- ๒ ปี + ๖ ปี --> D[ระดับ ๖] D -- ๒ ปี --> E[ระดับ ๗] E -- ๒ ปี --> F[ระดับ ๘] F -- ๒ ปี --> G[ระดับ ๙] </pre> ๒. สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๔ <pre> graph BT A[ระดับ ๔] -- ๒ ปี --> B[ระดับ ๕] B -- ๒ ปี + ๖ ปี --> C[ระดับ ๖] C -- ๒ ปี --> D[ระดับ ๗] D -- ๒ ปี --> E[ระดับ ๘] E -- ๒ ปี --> F[ระดับ ๙] </pre>	<pre> graph BT A[ระดับปฏิบัติงาน] -- "+๖ ปี ตรี +๔ ปี โท +๒ ปี เอก +สมรรถนะ" --> B[ระดับชำนาญการ] B -- "๔ ปี + สมรรถนะ" --> C[ระดับชำนาญการพิเศษ] C -- "๒ ปี + สมรรถนะ" --> D[ระดับเชี่ยวชาญ] </pre> แนวทางการประเมินเพื่อเลื่อนระดับจะคำนึงถึงผลการปฏิบัติที่ผ่านมา ทักษะ ประสบการณ์ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตลอดจนประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

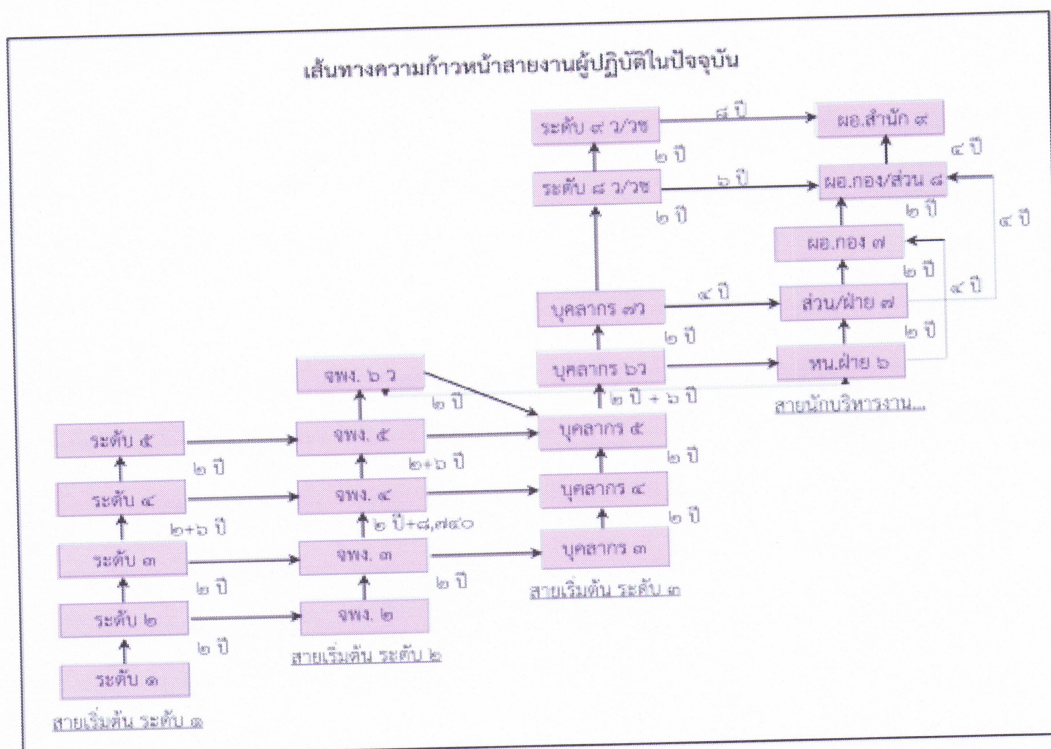
3. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงจากหลักเกณฑ์เดิม ตามมติของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามการประชุมครั้งที่ 8/2558

หลักเกณฑ์เดิม	หลักเกณฑ์ใหม่
๑. สายงานนักบริหารงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๖ (ยกเว้นรองปลัด/ปลัด) ผอ.สำนัก ๙ ↑ ๔ ปี ผอ.กอง/ผอ.ส่วน ๘ ↑ ๒ ปี ผอ.กอง ๗ ↑ ๒ ปี หน.ฝ่าย ๗ ↑ ๒ ปี หน.กอง/หน.ฝ่าย ๖	ปรับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับกลาง จาก ๒ ปี เป็น ๔ ปี เพื่อให้มีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์เดิม และสอดคล้องกับระยะเวลาการเลื่อนระดับของประเภทบริหาร ดังนี้ ระดับสูง ↑ ๔ ปี + การคัดเลือก ระดับกลาง ↑ ๔ ปี หรือ ๓ ปี โท + การคัดเลือก ระดับต้น กล่าวคือ หลักเกณฑ์เดิมกำหนดให้ ผอ.กอง/ผอ.ส่วน ระดับ ๘ ต้องดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ถึงจะมีสิทธิเลื่อนระดับเป็น ผอ.สำนัก ระดับ ๙ ได้ ทั้งนี้ หากปรับแก้ไขระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใหม่จะทำให้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ถึงระดับสูง รวมแล้วใช้ระยะเวลาทั้งสิ้น ๘ ปี ซึ่งเป็นระยะเวลาที่เร็วกว่าหลักเกณฑ์เดิมที่ต้องดำรงตำแหน่ง ทั้งสิ้น ๑๐ ปี แนวทางการประเมินเพื่อเลื่อนระดับจะคำนึงถึงผลการปฏิบัติที่ผ่านมา ทักษะประสบการณ์ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตลอดจนประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงจากหลักเกณฑ์เดิมและผลงานวิจัยของสปร. ตามมติของมติของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ตามการประชุม ครั้งที่ 8/2558

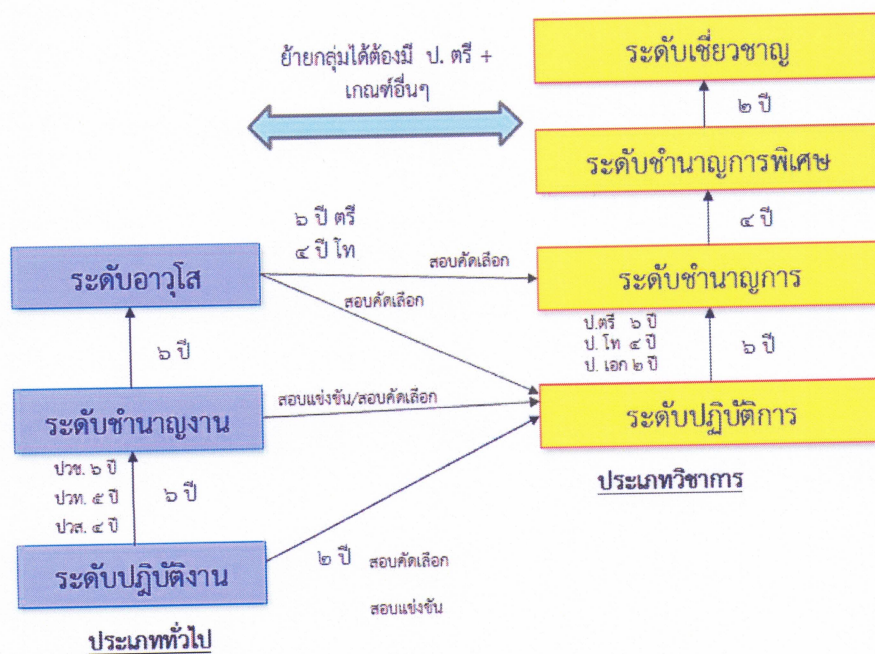
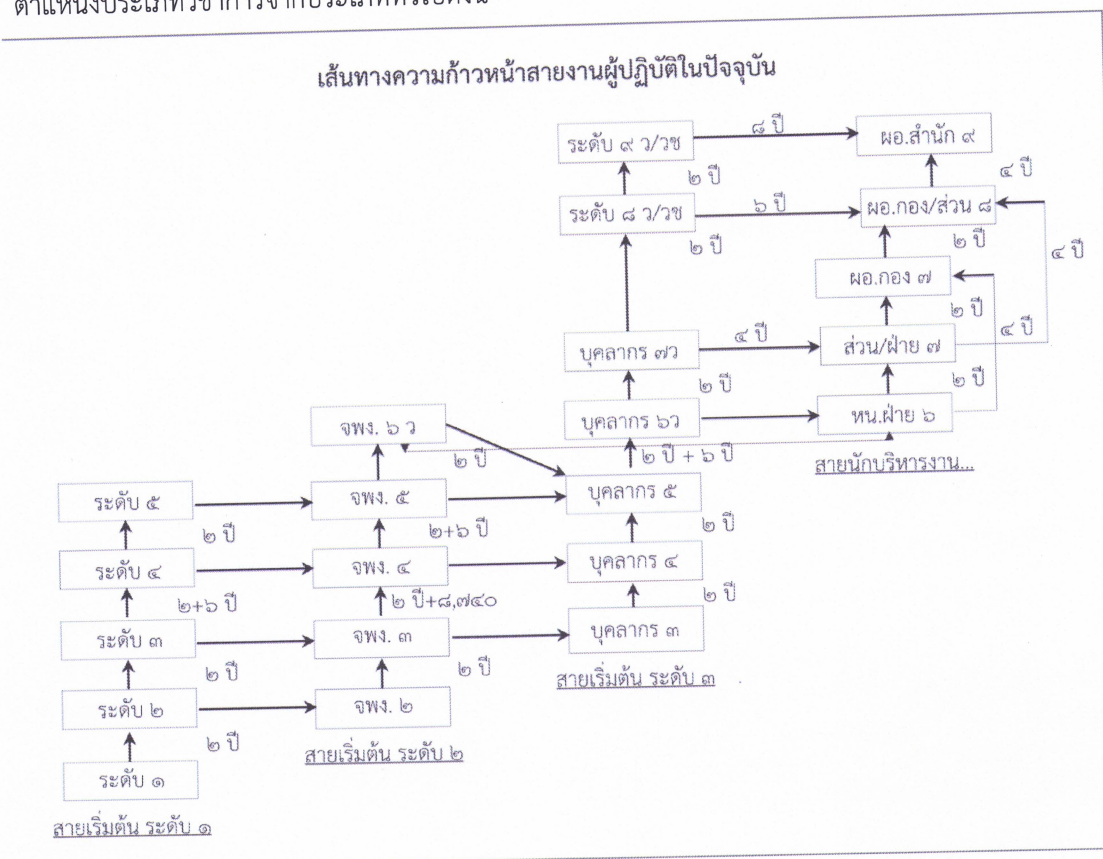


จากการเปลี่ยนแปลงทั้งหมดจะเห็นว่าการลดระยะเวลาในการเลื่อนระดับของตำแหน่งงานในแต่ละประเภททำให้การวางแผนความก้าวหน้าในทางเดินสายอาชีพเป็นประโยชน์แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมากขึ้นโดยจะมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินที่เข้มข้นมากขึ้นตามแนวทางของความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่ในระบบแบ่ง

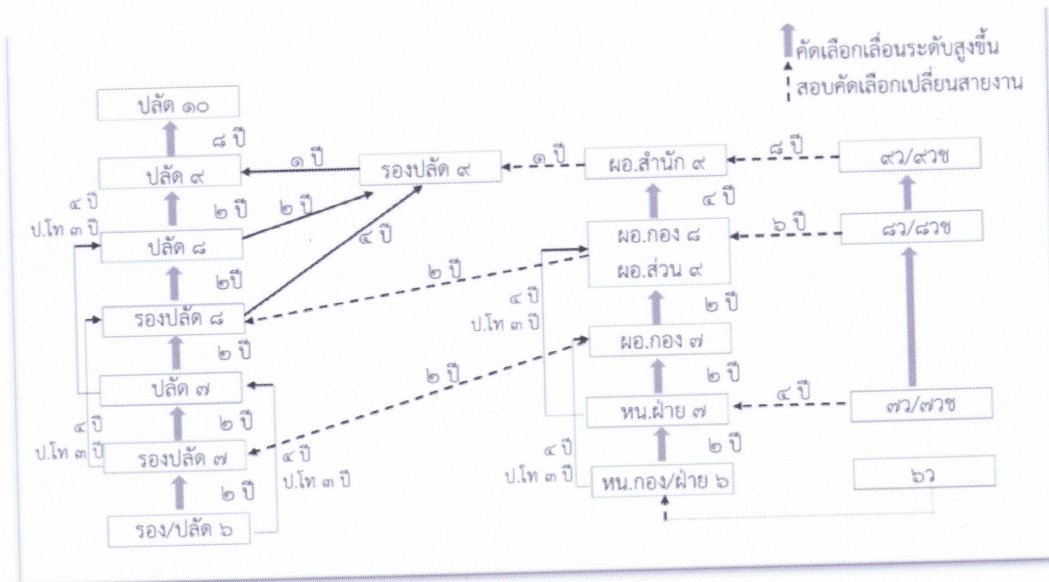


การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท

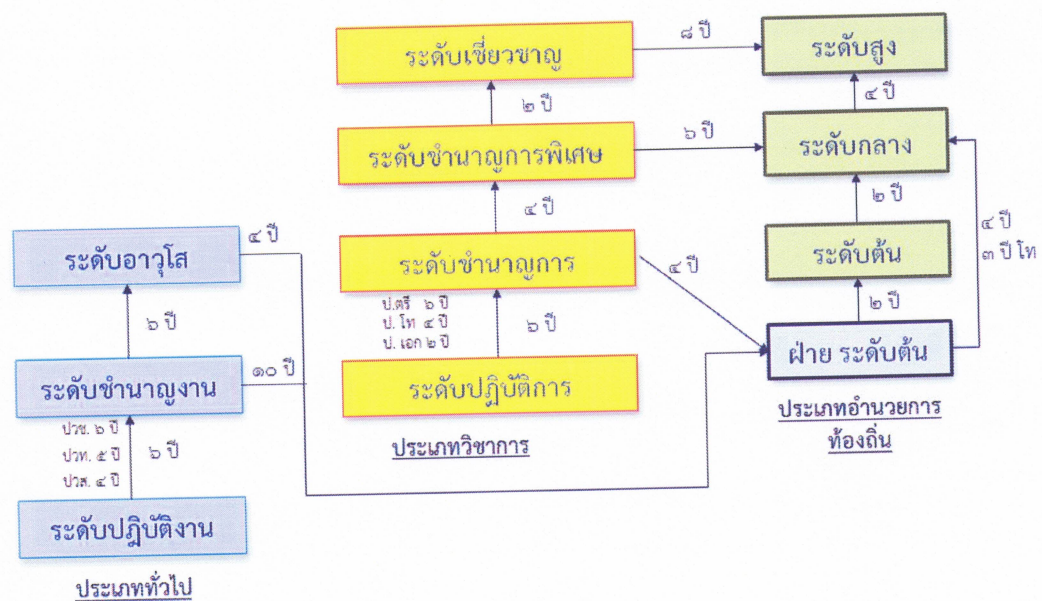
1. ตำแหน่งประเภทวิชาการมีการเปลี่ยนแปลงเส้นทางความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานปัจจุบันในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการจากประเภททั่วไปดังนี้



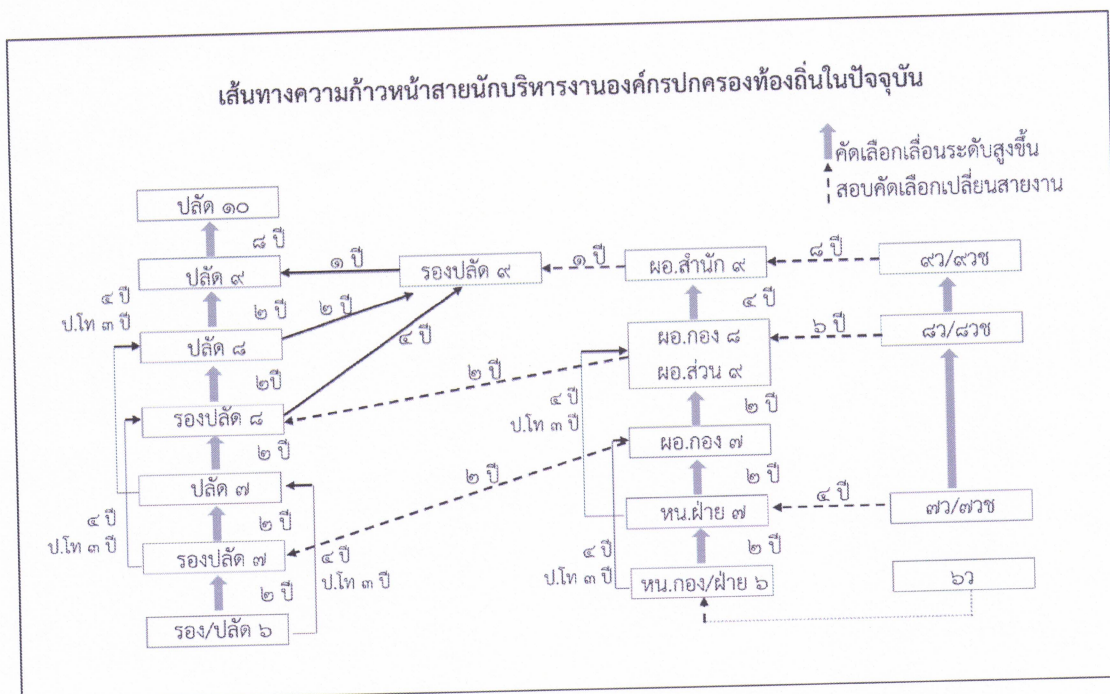
2. ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เส้นทางความก้าวหน้าสายนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในปัจจุบัน



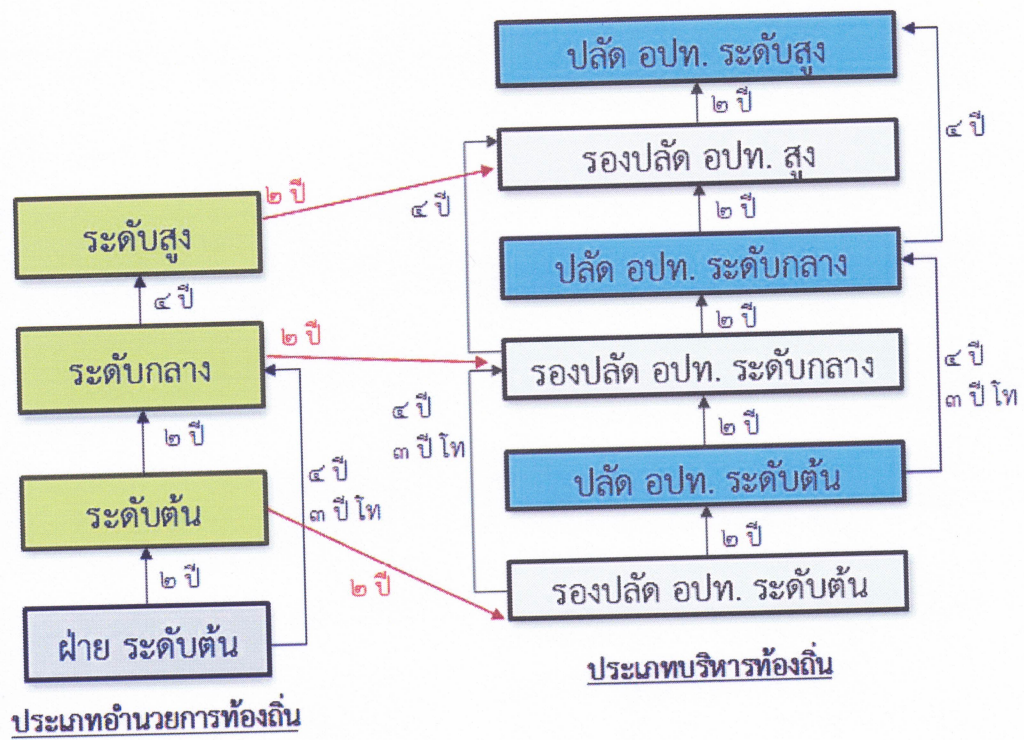
ทั้งนี้เมื่อเปลี่ยนเข้าสู่ระบบแห่งการแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการเลื่อนไปประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดใหม่ดังรูปต่อไปนี้



3. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

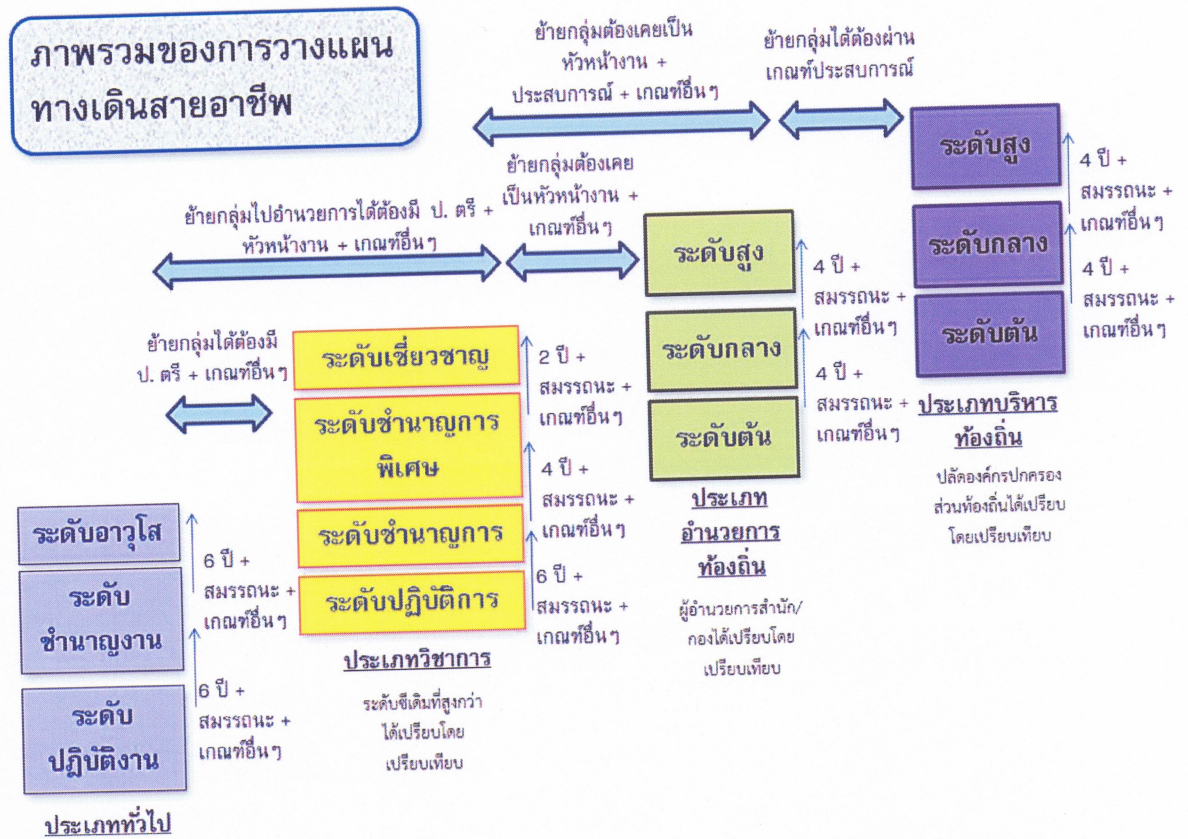


ทั้งนี้เมื่อเปลี่ยนเข้าสู่ระบบแบ่งการแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น (เช่น ผู้อำนวยการกอง/สำนัก) เลื่อนไปประเภทบริหารท้องถิ่นให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดใหม่ดังรูปต่อไปนี้

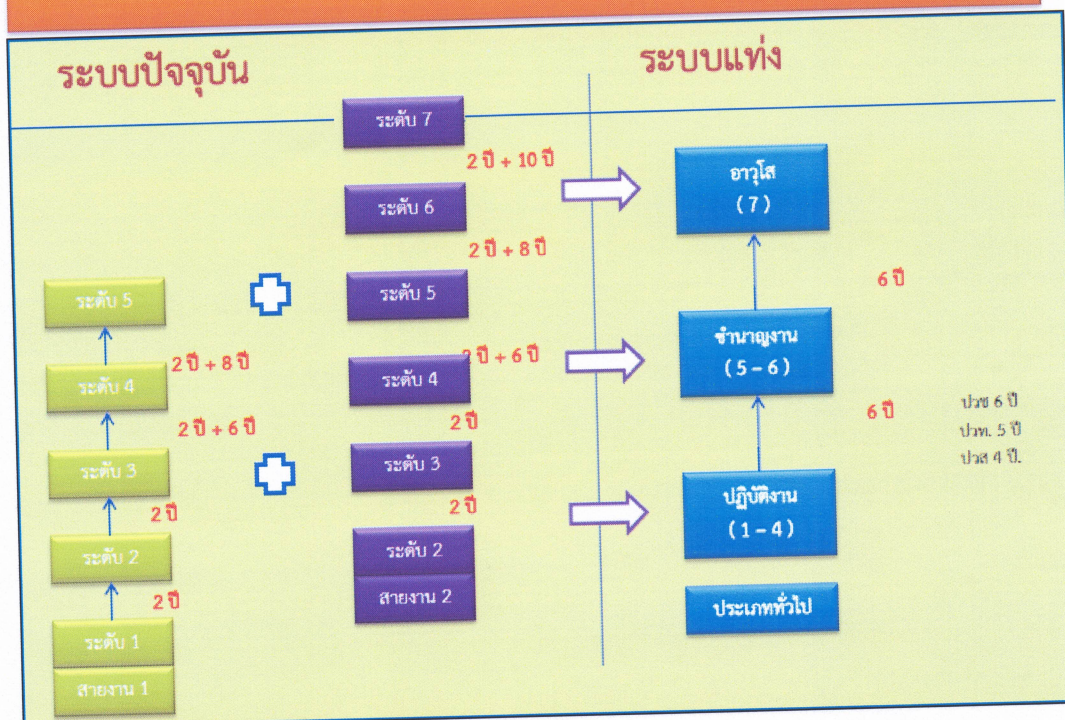


ทั้งนี้สามารถสรุปผลในภาพรวมทั้งหมดได้ดังต่อไปนี้

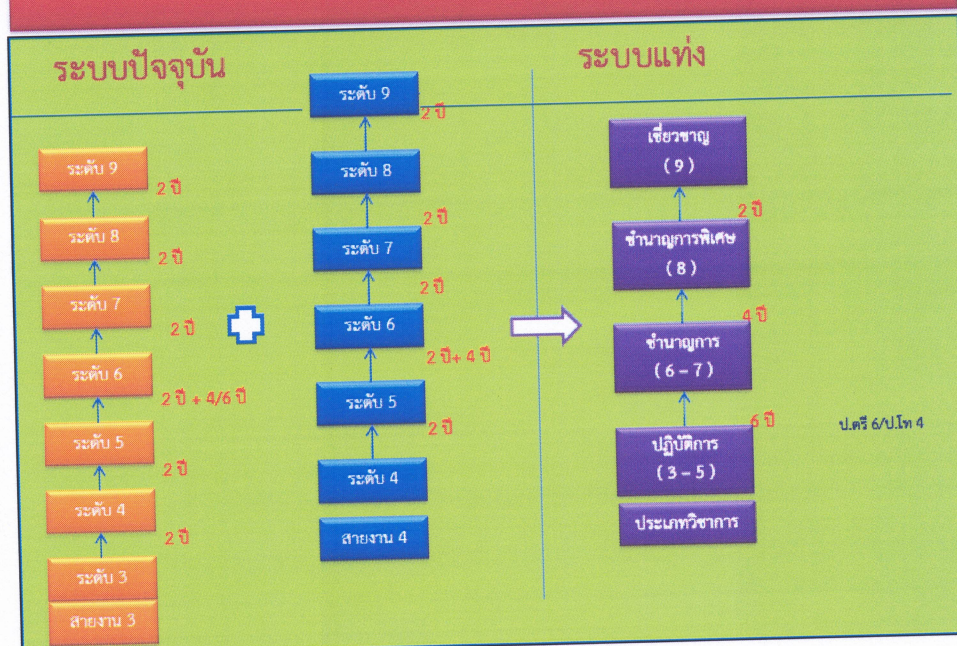
ภาพการวางแผนทางเดินสายอาชีพ



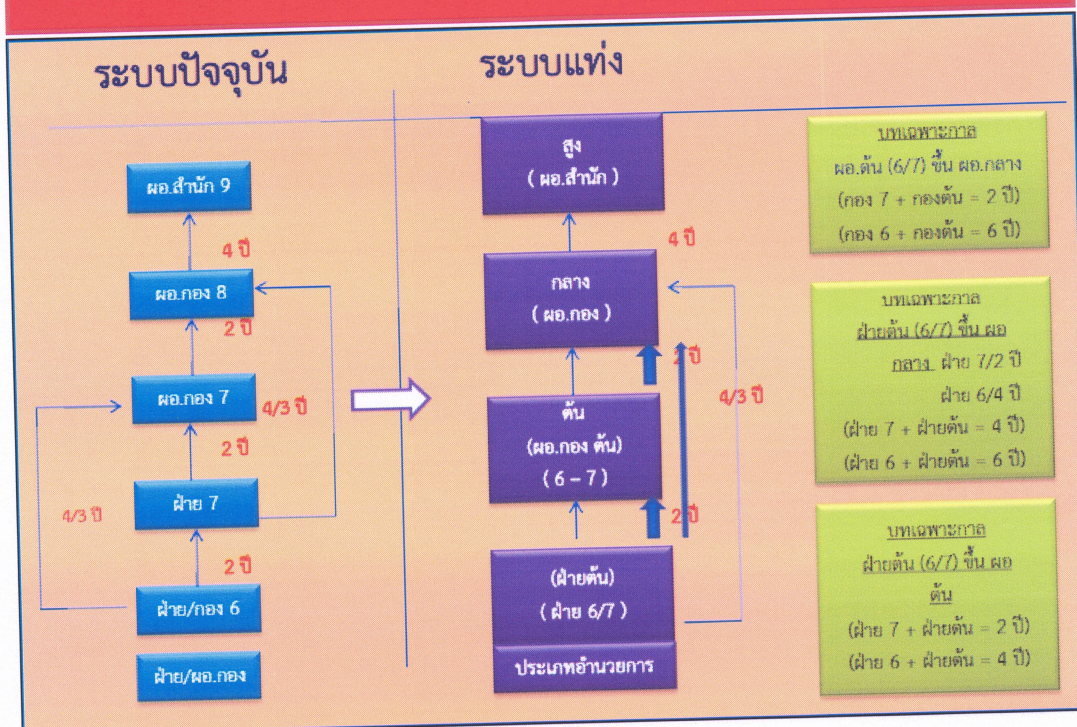
เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภททั่วไป (สายงาน 1/2)



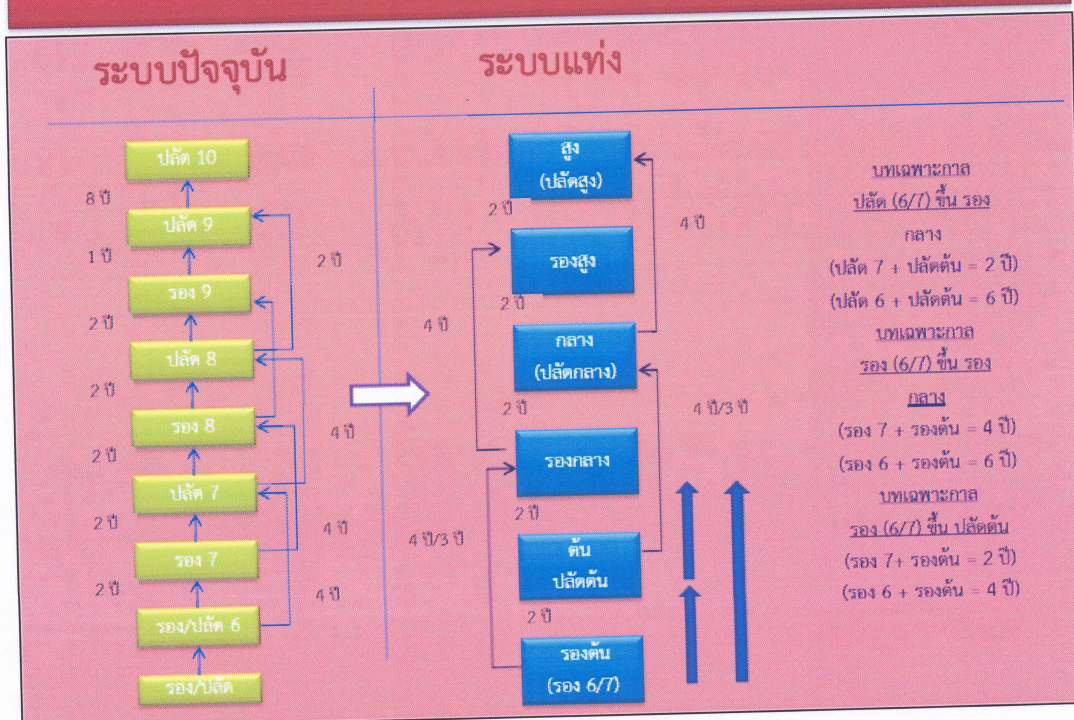
เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทวิชาการ (สายงาน 3/4)



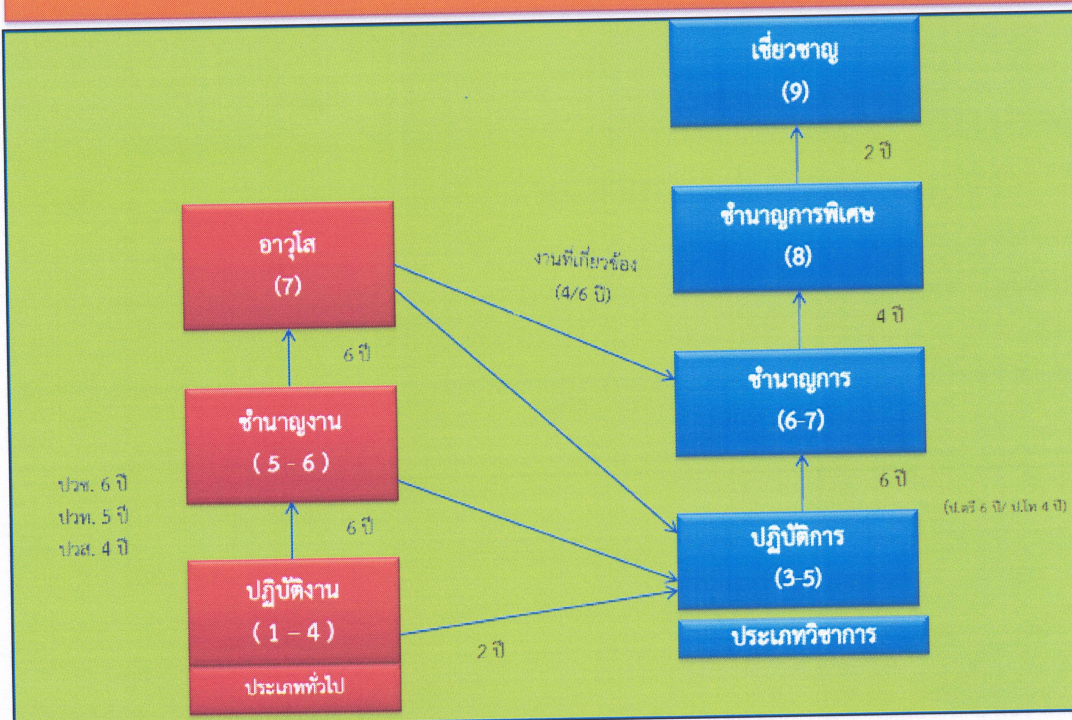
เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ฝ่าย/ผอ)



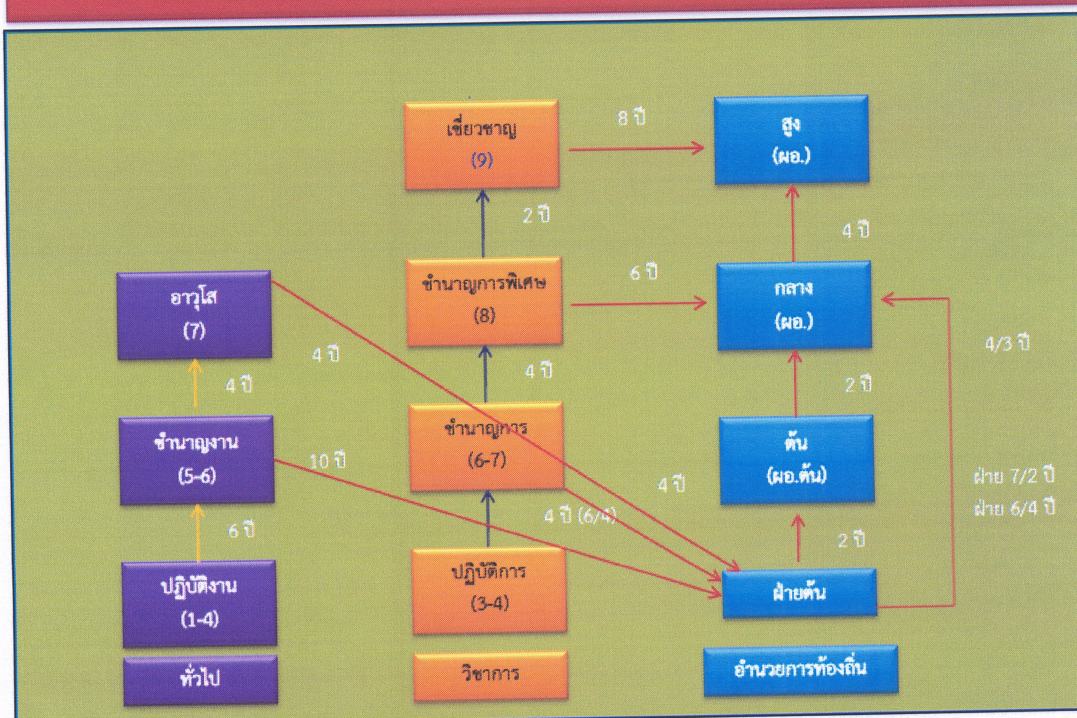
เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทบริหารท้องถิ่น (รอง/ปลัด)



การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ



การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น



การเปลี่ยนตำแหน่งเป็น ประเภทบริหารท้องถิ่น

