



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม  
เรื่อง นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๕๘ เพื่อเป็นบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทุกคนทราบ และถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม จึงได้กำหนดนโยบายพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานจริยธรรม และค่านิยมองค์กรสำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของงาน ดังนี้

**นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม**

ข้อ ๑ พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทนและความรับผิดชอบ

ข้อ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของข้าราชการและปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

ข้อ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก

ข้อ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

ข้อ ๕ พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และทันสมัย

**มาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม**

ข้อ ๑ เจ้าหน้าที่ดำรงตนตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน และความรับผิดชอบ

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของข้าราชการ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นหลัก

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงาน

-/ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่พัฒนาทักษะ

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนอย่างสม่ำเสมอและทันสมัย

-ทำงานเป็นทีม

-แสวงหาความรู้

-การมุ่งเน้นคุณภาพ

-ให้บริการด้วยความโปร่งใส มีมาตรฐาน และบริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม

เท่าเทียมกัน

-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

-การตรงต่อเวลา

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายธงชัย อินทร์ประเสริฐ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม