



**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**



**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม
อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาฬจนบุรี**

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม
อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาฬจนบุรี

คำนำ

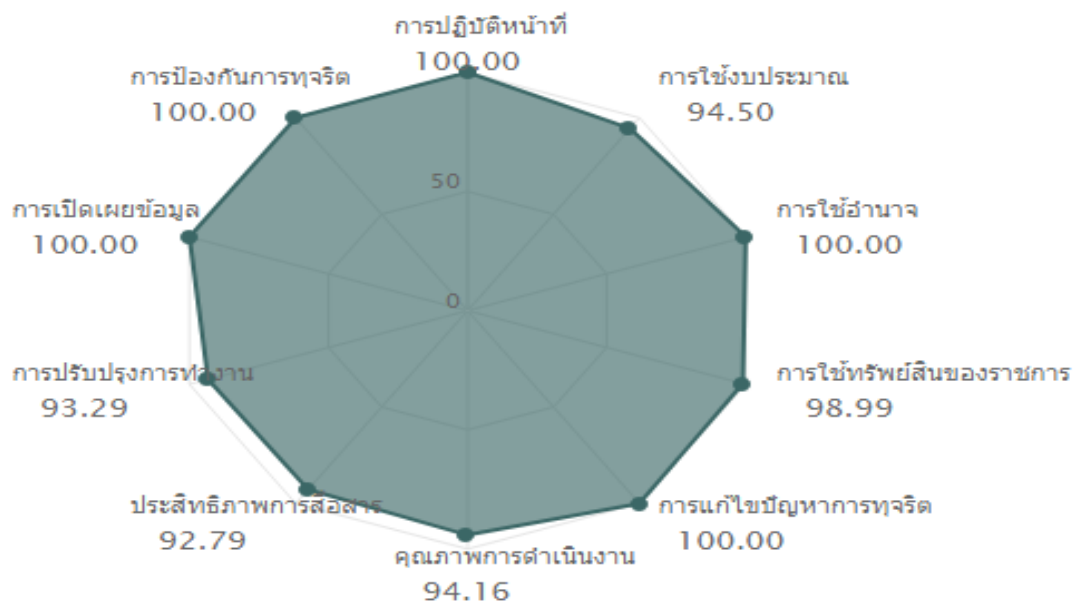
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของ หน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริมสนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๖๓ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ AA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
๒	การใช้อำนาจ	๑๐๐
๓	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐
๔	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐
๕	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐
๖	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๘.๙๙
๗	การใช้งบประมาณ	๙๔.๕๐
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๑๖
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๒๙
๑๐	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๗๙

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม อำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี ระดับผลการประเมิน : AA มีคะแนนอยู่ที่ ๙๗.๖๓ คะแนน การวิเคราะห์ข้อมูลจากผลคะแนนตามรายตัวชี้วัด โดยแบ่งตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน	ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ปรับปรุง รักษาระดับและพัฒนาให้ดีขึ้น
<p>๑)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๘.๗๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๑ – ตัวชี้วัดที่ ๕ ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน ๙๔.๕๐ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีผลคะแนน ๙๘.๙๙ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนน IIT</p> <p>พบว่ามีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</p> <p>๑) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน ๙๔.๕๐ คะแนน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ซึ่งมีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงและ พัฒนาการดำเนินงาน โดยควรเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างการรับรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน โดยการประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และสรุปข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆของหน่วยงาน</p> <p>๒) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีผลคะแนน ๙๘.๙๙ คะแนน มีข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน โดยดำเนินการระบุขั้นตอนและแนวทางในการยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานต่างๆไว้ในคู่มือมาตรฐานการให้บริการไว้อย่างชัดเจน เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือให้บุคคลภายนอกในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และระบุแนวทางในการกำกับดูแลตรวจสอบ เพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตนและพวกพ้อง</p>

ตัวชี้วัดของการประเมิน	ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ปรับปรุง รักษาระดับและพัฒนาให้ดีขึ้น
<p>๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๓.๔๑ โดยประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๖ - ตัวชี้วัดที่ ๘ ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน ๙๔.๑๖ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน ๙๒.๗๙ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบงาน มีผลคะแนน ๙๓.๒๙ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนน EIT</p> <p>พบว่าประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้</p> <p>๑) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน ๙๒.๗๙ คะแนน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งมีข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงและ พัฒนาการดำเนินงาน โดยต้องดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารโดยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน และเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะการสื่อสารสองทาง ตลอดจนเพิ่มช่องทางการร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในบริเวณที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่ายเช่น บริเวณจุดให้บริการ</p> <p>๒) หน่วยงานควรเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการให้ดีขึ้นมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนในการทำงาน และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ได้แสดงความคิดเห็นในการรับบริการต่างๆ</p> <p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานที่กำหนดไว้และการให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ</p>
<p>๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ดังนี้</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน</p>	<p>ผลคะแนน OIT</p> <p>มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด ซึ่งทั้ง ๒ ตัวชี้วัดนี้มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ในระดับ AA หน่วยงานควรดำเนินการทบทวนมาตรการต่างๆ ที่ได้ดำเนินการในปีที่ผ่านมาให้ข้อมูลมีความสมบูรณ์และสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินในปีปัจจุบัน เพื่อรักษาระดับและมาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป</p>

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี จึงได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ทบทวนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑) ดำเนินการทบทวนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปีที่ผ่านมา ๒) เผยแพร่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้บุคคลภายใน และภายนอกหน่วยงานทราบได้ชัดเจน	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๒. สร้างการรับรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	- บันทึกแจ้งเวียนทุกสำนัก/กอง ทราบเรื่องการประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในการประชุมประจำเดือนของ พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างอบต.หนองกุ่ม - ติดประกาศ ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม - เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบได้ชัดเจน	สำนักปลัด/ กองคลัง	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ และระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานบริการต่างๆ ตลอดจนแนวทางในการกำกับ ดูแลและตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ทางตนและพวกพ้อง - ประชาสัมพันธ์คู่มือมาตรฐานการให้บริการ และแสดงแผนผังขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการในงานบริการด้านต่างๆ ณ จุดบริการ อย่างถูกต้องชัดเจน - เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้บุคคลภายนอกทราบได้ชัดเจน 	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลให้ประชาชนรับทราบให้มากขึ้น - เจ้าหน้าที่ ชี้แจงและทำความเข้าใจให้ประชาชนหรือผู้มารับบริการหายข้อสงสัยเกี่ยวกับเรื่องที่มาขอรับบริการ และอำนวยความสะดวกในการมารับบริการที่หน่วยงานด้วยความเต็มใจ - เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ของหน่วยงาน 	ทุกสำนัก/กอง	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๕. การปรับปรุงระบบการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนผู้มารับบริการ 	ทุกสำนัก/กอง	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๖. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีค่านิยมสุจริตและมีจิตบริการ ปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างทัศนคติที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No give Policy) - จัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ แสดงสัญลักษณ์ No give Policy เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ - ประกาศเผยแพร่นโยบายวัฒนธรรมองค์กร No give Policy บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๗. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอและเป็นปัจจุบัน 	สำนักปลัด/กองคลัง	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖